

Міністерство освіти і науки України
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ МОРСЬКОГО І РІЧКОВОГО ФЛОТУ
ТА ТРАНСПОРТНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ»

**ЗАТВЕРДЖЕНО**
Наказом Коледжу
від «18» березня 2021р.
№ 58

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ
ВСП «КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ МОРСЬКОГО І
РІЧКОВОГО ФЛОТУ ТА ТРАНСПОРТНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА
ТЕХНОЛОГІЙ»

Київ – 2021

ЗМІСТ

Розділ 1. Загальні положення	3
Розділ 2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.....	3
Розділ 3. Порядок надання щорічної грошової винагороди	4
Розділ 4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди.....	5
Розділ 5. Прикінцеві положення.....	5

1. Загальні положення

1.1. Це Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу «Київський фаховий коледж морського і річкового флоту та транспортних технологій Державного університету інфраструктури та технологій» (далі – Коледж) за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (далі – Положення) розроблено згідно з статтею 61 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017р. № 2145-VIII, Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022р. № 2352-IX, постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р.

1.2. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.4. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Коледжу. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.5. Положення передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань і доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу та показників його діяльності.

1.6. Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників Коледжу, крім тих, які працюють за сумісництвом.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства;

- виконання правил внутрішнього розпорядку, відсутність зауважень з боку керівника;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня;
- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм, сприяння розвитку здібностей студентів, результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу кафедри і навчального закладу в цілому;
- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності університету;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, працелюбства, додержання педагогічної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора Державного університету інфраструктури та технологій (далі – Університет), узгодженому з профспілковим комітетом Університету та виплачується до закінчення календарного року.

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється в межах фонду заробітної плати і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) передбаченого кошторисом.

3.3 Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи і проводиться бухгалтерською службою у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений колективним договором Державного університету інфраструктури та технологій.

3.4. Надання грошової винагороди кожному педагогічному працівнику Коледжу встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, повністю позбавляються грошової винагороди.

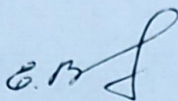
4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням;

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується директором Коледжу та погоджується ректором Університету.

Директор



Олена ГЕРШТМАН

ПОГОДЖУЮ

В.о. ректора Державного
університету інфраструктури
та технологій



Н. Брайковська

Березане 2021 р.